

United Nations



Nations Unies

HEADQUARTERS • SIEGE NEW YORK, NY 10017

REFERENCE: DPO/OROLSI/2021/01807

The Secretariat of the United Nations presents its compliments to the Permanent Missions of Member States to the United Nations and has the honour to invite their Governments to nominate women corrections/prison experts for deployment to United Nations peace operations as government-provided personnel.

In line with the Department of Peace Operation's Uniformed Gender Parity Strategy 2018-2028, this women-only call for nominations serves to strengthen the representation of women corrections officers in the pool of nominations received by the Department and to facilitate the deployment of highly qualified women corrections experts to serve in United Nations peace operations.

The Secretariat welcomes nominations of women officers in the following areas: (i) operational prison security and rapid intervention (French-speaking); (ii) prison intelligence (French-speaking); (iii) strategic prison security and treatment of prisoners (French and English-speaking); (iv) training and capacity development (French and English-speaking); and (v) strategic planning and policy development (French and English-speaking). The terms of reference for these profiles are enclosed in the Annex to this Note Verbale.

The Secretariat wishes to invite Member States to submit completed official United Nations Personal History Profile forms for government-provided corrections personnel in respect of their nominated candidates, and to certify that the nominees meet the minimum requirements as set forth in the attached terms of reference. Candidates who are ultimately selected will be expected to serve for a period of 12 months from the time of their deployment, with the possibility of an extension.

The Secretariat requests Permanent Missions to forward their nominations by e-mail to Annika Kovar ([kovar@un.org](mailto:kovar@un.org)) with copy to Julia Jaeckle ([julia.jaeckle@un.org](mailto:julia.jaeckle@un.org)) by 10 June 2021, referring to this Note Verbale and indicating for which job description the candidates are nominated. The Secretariat will also accept nominations after this deadline, on a rolling basis.

The Secretariat wishes to outline that it is the responsibility of the nominating government to ensure that each candidate it nominates has not been convicted of, or is not currently under investigation or being prosecuted for, any criminal offence, or any violation of international human rights law or international humanitarian law. In the case of nominees who have been investigated for, charged with or prosecuted for any criminal offence but were not convicted, the nominating government is requested to provide information regarding the investigation(s) or prosecution(s) concerned. The nominating government is also requested to certify that it is not aware of any allegations against its nominated candidates that they have been involved, by act or omission, in the commission of any acts that may amount to violations of international human rights law or international humanitarian law.

The Secretariat recalls that the responsibilities of personnel who are engaged to serve in

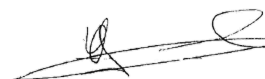
United Nations peace operations are exclusively international in character. Such personnel are to perform their functions under the authority of, and in full compliance with, the instructions of the Secretary-General of the United Nations and persons acting on his behalf and are required not to seek or accept instructions in regard to the performance of their duties from any government or from any other authority external to the United Nations. While serving with the United Nations, such personnel will enjoy the legal status of "experts on mission" in accordance with Article VI of the 1946 Convention on the Privileges and Immunities of the United Nations.

The "Standard Operating Procedures for Government-Provided Corrections Personnel on Assignment with United Nations Peacekeeping Operations and Special Political Missions", dated 15 April 2014, reference 2014.07, shall be applicable to government-provided corrections personnel. The Secretariat recalls that it is the nominating government's responsibility to make copies of this document available to government-provided corrections personnel prior to their deployment.

The Secretariat further recalls that any government-provided personnel may be repatriated in line with the aforementioned standard operating procedures. In the case of repatriation due to disciplinary grounds, for failing to meet or dishonesty in regard to meeting minimum requirements for service in the Mission, for personal reasons upon request of the individual, or upon request of the contributing Member State, the contributing Member State will be responsible for all travel-related expenses.

The Justice and Corrections Service of the Office of Rule of Law and Security Institutions, Department of Peace Operations, is the designated focal point for all issues related to the selection, recruitment, deployment, rotation, transfer and repatriation of government-provided corrections personnel.

The Secretariat of the United Nations avails itself of this opportunity to renew to the Permanent Missions of Member States to the United Nations the assurances of its highest consideration.



**Février 2021**

**Poste :** Agent des opérations de sécurité pénitentiaire  
**Statut:** Experte en Mission (personnel fourni par des gouvernements)  
**Localisation:** Mission Multidimensionnelle Intégrée des Nations Unies pour la Stabilisation en Centrafrique (MINUSCA)  
**Rapporte à:** Section des Affaires Judiciaires et Pénitentiaires  
**Durée:** 12 mois avec possibilité d'extension

**Contexte:**

Par sa Résolution 2448 du 13 décembre 2018, le Conseil de Sécurité a renouvelé le mandat de la MINUSCA. Cette résolution fait obligation à la MINUSCA, d'œuvrer au renforcement des capacités des autorités nationales pour le rétablissement de l'Etat de Droit en République Centrafricaine. Dans le cadre de la mise en œuvre de cette disposition, la Section des Affaires Judiciaires et Pénitentiaires apporte son appui technique aux efforts des autorités centrafricaines, aussi bien dans le domaine de l'extension de l'autorité de l'Etat que dans le domaine de la réforme, du renforcement des capacités des institutions judiciaires et pénitentiaires. La justification principale de ce mandat est liée au manque de capacité au plan national pour gérer et assurer de façon adéquate la sécurité des prisons. Au cours des incidents du mois de septembre 2015, un grand nombre de prisonniers, comprenant des prisonniers notoires, se sont évadés des prisons nationales, avec pour conséquence, des dégâts matériels au niveau des infrastructures, portant atteinte aux efforts de sécurisation du pays ainsi qu'à la lutte contre l'impunité. Afin d'appuyer les autorités nationales pour relever ces défis, le Conseil de Sécurité des Nations Unies, par sa résolution 2264 du 9 février 2016, a augmenté à 108 le nombre du personnel du secteur pénitentiaire fourni par des gouvernements pour servir au sein de la MINUSCA.

**Mission:**

Travaillant en collocation avec les responsables pénitentiaires nationaux, l'experte travaillera sous la direction du Chef de l'Unité des Affaires Pénitentiaires. En considérant le domaine de la sécurité pénitentiaire, notamment en ce qui concerne la sécurisation des centres de détention, elle devra renforcer le monitoring et la formation dans les prisons nationales en assurant une présence possible de 24/7. A travers le monitoring et la formation, l'officier devra, dans le cadre de la mise en œuvre des mesures temporaires d'urgence, directement apporter son soutien à la gestion de la sécurité opérationnelle et des incidents dans les prisons nationales, avec pour objectif la réduction des risques d'incidents et leur gestion, y compris les évasions, notamment celles relatives aux détenus notoires, et renforcer les capacités du personnel national. Le soutien doit être focalisé sur les fonctions de sécurité, y compris, quand et comment faire l'enregistrement, le décompte, les fouilles, les escortes, les interventions, l'usage de la force, et les comptes rendus, sans préjudicier la responsabilité des autorités nationales concernant la gestion des opérations et de la sécurité des prisons centrafricaines.

L'officier doit également conseiller et former à la gestion des incidents de sécurité, au recours aux différents degrés de force non létale nécessaire pour maintenir l'ordre, pour stopper un comportement agressif et pour protéger la vie. Ce type d'incidents comprend: rixes, protestations violentes, désordre général, émeutes, incendies, attaques, etc. L'officier pourrait être appelée à travailler en équipes, incluant des équipes de nuit et d'interventions rapides. L'officier pourrait être en contact direct avec les détenus durant son service et pourrait être requise d'utiliser des équipements de sécurité durant la collocation dans les prisons locales.

Dans la limite des pouvoirs qui lui sont délégués, l'experte devra assurer un programme de monitoring intensif et robuste permanent, ainsi que la supervision des tâches opérationnelles du personnel national en charge de la sécurité des prisons. L'experte devra assurer les fonctions suivantes:

- Fournir des conseils relatif au bon ordre et les opérations quotidiennes des prisons, la surveillance et le contrôle des détenus;

- Participer à l'organisation de la sécurité intérieure et périmétrique de l'établissement pénitentiaire d'affectation;
- Former aux stratégies de sécurité active et passive, incluant les rondes, les postes d'observation et l'entrée des installations afin de maintenir la sécurité intérieure des installations;
- Former à la gestion des visites, incluant une présence sécuritaire durant les visites, ainsi que lors des escortes pour les rendez-vous médicaux, pour le tribunal et pour les autres visites;
- Fournir une formation sur site sur la conduite des rondes de sécurité et le décompte des détenus, la fouille des détenus et de leurs effets personnels, la fouille des cellules, la conduite des contrôles réguliers pour prévenir les incendies, les trafics ou/et tout indice de manipulation ou de dommages sur les infrastructures;
- Intervenir dans les interventions de sécurisation, de façon à donner un appui aux autorités nationales ou directement en vue de gérer les incidents majeurs survenant dans les prisons, conformément aux règles en vigueur sur l'usage de la force dans le cadre de la mise en œuvre des Mesures Temporaires d'Urgence. Utiliser en cas de besoin, des matériels spécifiques de gestion des incidents en milieu carcéral;
- Rapporter tout incident constaté au sein de l'établissement pénitentiaire ;
- Conseiller les agents nationaux responsables de la mise en œuvre des mesures de maintien de l'ordre au sein des établissements pénitentiaires, conformément à la loi nationale et aux standards internationaux ;
- Conseiller les agents nationaux responsables des opérations de rétablissement de l'ordre et de la gestion des incidents au sein des établissements pénitentiaires ;
- Fournir des conseils relatif à l'intervention rapide ou la réponse rapide face aux situations d'urgence en prison;
- Promouvoir le traitement des détenus conformément aux standards internationaux, aux procédures réglementaires établies, et à tout autre guide opérationnel sur le travail quotidien en prison;
- Assurer toutes autres tâches connexes assignées par le/la responsable de l'Unité Pénitentiaire.

L'experte devra se conformer aux principes qui régissent le traitement des personnes détenues, conformément aux standards internationaux et principes régissant la gestion des incidents en milieu pénitentiaire.

#### **Partenariat:**

- Consulter et collaborer régulièrement avec les autres composantes de la mission, notamment avec les unités de police constituée (FPU) et les contingents militaires commises à la sécurisation des centres de détention, l'Armée Nationale, la Gendarmerie Nationale et la Police Nationale et tout autre organisme national ou international intervenant dans la gestion de la sécurité pénitentiaire.

#### **Compétences:**

- **Professionalisme** - Compréhension en profondeur des questions pénitentiaires, en particulier en rapport avec la sécurité des prisons et la gestion des incidents en milieu pénitentiaire; connaissance des normes pertinentes en matière de droits de l'homme dans le milieu carcéral; engagement à introduire l'égalité des sexes comme but en s'assurant de la participation égalitaire, de la pleine implication des femmes et des hommes dans tous les aspects des opérations de paix; capacité à conduire une évaluation de l'environnement sécuritaire d'une prison. Connaissance des techniques sur l'usage de la force non létale; connaissance de la sécurité active. Capacité à répondre rapidement aux menaces potentielles contre la sécurité du personnel de la MINUSCA à l'intérieur de la prison. Une bonne condition physique est requise. Connaissance et expérience pratique de l'utilisation des équipements de protection dans les prisons.
- **Esprit d'équipe** - Travailler en collaboration avec les responsables nationaux et les autres agents afin d'atteindre des objectifs communs; traiter les collaborateurs avec respect et dignité et maintenir une attitude amicale à leur égard; valoriser les contributions des autres.
- **Communication** - Compétences avérées en matière de communication (écrite et orale), dont la capacité à rédiger des rapports structurés et à conduire des présentations en formulant explicitement des positions face à diverses situations, en proposant des solutions en fournissant les informations nécessaires à leur compréhension, en concevant et défendant des recommandations; bons talents de négociation et de consultation.

**Qualifications:**

- Education: Un diplôme du niveau du Brevet des lycées et collèges est requis. Un certificat de formation en intervention en milieu pénitentiaire serait un atout considérable.
- Expérience : Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de l'exécution des missions de sécurité en milieu pénitentiaire. Une récente expérience au sein d'une unité/équipe d'intervention pour la gestion des incidents en milieu pénitentiaire sera un atout considérable.
- Langues: La maîtrise du français écrit et parlé est indispensable. La connaissance de l'anglais ou de toute autre langue officielle des Nations Unies est un avantage.
- Autres requis: Les compétences relatives à l'utilisation d'un ordinateur, l'utilisation de matériel spécifique de gestion des incidents, ainsi que le permis de conduire et la capacité à piloter un véhicule 4x4 sont essentielles. L'experte est tenue de passer un examen de conduite propre aux Nations Unies dès son arrivée au sein de la mission et serait rapatriée en cas d'échec. Forte constitution physique et habilité à travailler pendant de longues heures, incluant des heures de nuit, dans un environnement sous-optimal de travail. La bonne condition physique est une exigence; les officiers qui ne possèdent pas la condition physique appropriée seront rapatriés.

Conformément à la politique de vérification des antécédents en matière de respect des droits de l'homme pour les personnels des Nations Unies, toutes les personnes désirant servir avec les Nations Unies sont priées de faire elles-mêmes, une certification qu'elle n'a commis aucun crime et n'est pas impliquée dans des violations des droits de l'homme ou du droit international humanitaire. Le libellé exact de cette certification est contenu dans le paragraphe 5.2 de textes ci-dessus mentionnés. La décision finale de sélection d'un individu pour servir avec les Nations Unies sera également soumise à une vérification des antécédents en matière de respect des droits de l'homme.

  
**United Nations**  
**Job Description**

April 2021

**Title:** Corrections Strategic Planning/Policy Development Advisor  
**Status:** Expert on Mission  
**Duty Station:** Multiple duty station (United Nations peace operations)  
**Report to:** Head of Corrections Component  
**Duration:** 12 months with the possibility of extension

**Accountability:**

Based at mission Headquarters or in field locations and/or co-located with national corrections personnel, the officer will provide technical advice and mentoring support to national counterparts on designing and implementing national prison development plans and developing and implementing a framework of operational guidance, including standard operating procedures and standing orders. Within limits of delegated authority, the officer will be responsible for the following duties:

- Provide advice and guidance on conducting a baseline assessment, continuous monitoring and regular assessments of the prison sector with a view to identifying needs to inform a national development plan as well as tracking progress over time.
- Provide advice and guidance to national senior prison personnel on the development and implementation of a national corrections plan to reform and strengthen the corrections system; such plans may cover infrastructure rehabilitation, budget management, human resource management (including performance management, staff development, vetting, appointing, promotion and accountability mechanisms), adequate detention conditions in accordance with international standards, reduction of overcrowding and other critical issues pertaining to corrections reform.
- Provide advice and guidance to national senior prison personnel in reviewing the legal and policy framework for the corrections sector and on the development of legislation relevant to the prison sector, standard operating procedures, standing orders and other operational guidance.
- Assist in the coordination of national and international stakeholders involved in prison reform.
- Provide mentoring support and facilitate effective knowledge transfer to national planning staff.
- Advise the Head of the corrections component on possible areas for intervention and assist in designing programmatic activities, in line with nationally identified priorities.
- Mentor and advise national prison personnel on the development of project proposals for strengthening the prison sector and on conducting outreach to potential donors.
- Coordinate programmatic activities of the mission corrections component with relevant government officials and other international and national stakeholders, including other mission components, United Nations agencies, funds and programmes and national and international non-governmental organizations (NGOs).
- Perform other functions as appropriately requested by the Head of the corrections component and consistent with the mission mandate.

**Partnerships:**

- Establish and maintain contacts and effective relations with relevant government officials, national prison professionals, national training institutions, academia, appropriate ministries, and bilateral/multilateral donors concerned with strategic planning for the corrections sector.
- Regularly consult and collaborate with other mission components, United Nations agencies, funds and programmes, international and national NGOs, bilateral/multilateral donors to support prison strategic planning.

## **Competencies:**

- **Professionalism** — Demonstrated in-depth understanding of prison system issues, in particular with regard to developing the necessary legal and policy framework, undertaking prison assessments and designing and implementing plans to strengthen the corrections sector; knowledge of relevant international human rights standards; capacity to adopt a strategic approach to the development of a prison system; commitment to implementing the goal of gender equality by ensuring the equal participation and full involvement of women and men in all aspects of peace operations.
- **Client Orientation** — Ability to work effectively with a wide range of national and international entities and partners to identify clients' needs and develop appropriate solutions; ability to establish and maintain productive partnerships with wide range of partners; ability to effectively transfer knowledge to clients with a distinct educational and cultural background.
- **Planning and Organizing** — Demonstrated ability to establish priorities and to plan, coordinate and monitor own work plan and those under his/her supervision.
- **Communication** — Proven and sustained communication (verbal and written) skills, including ability to prepare comprehensive reports and conduct presentations by clearly formulating positions on issues, articulating options concisely conveying necessary information, making and defending recommendations; well-developed negotiation and consultation skills.

## **Qualifications:**

Education: A university degree in business administration, criminal justice, social sciences, management or related field is required. An advanced university degree is an advantage. Significant relevant experience may be accepted in lieu of a university degree.

Experience: At least 10 years of progressively responsible experience within prison systems. This must include at least 2 years experience in strategic planning and/or the development of policy and guidance frameworks at a prison headquarters location. Significant management experience is an asset.

Language: Fluency in written and spoken English or French required.

Other Desirable Skills: Proficiency in the use of computers, driving license and ability to drive a 4x4 vehicle are required. All officers are required to pass a United Nations driving test at the beginning of their deployment and will be repatriated if they fail to do so.

  
**United Nations**  
**Job Description**

April 2021

**Title:** Corrections Training Adviser  
**Status:** Expert on Mission  
**Duty Station:** Multiple duty station (United Nations peace operations)  
**Report to:** Head of Corrections Component  
**Duration:** 12 months with the possibility of extension

**Accountability:**

Based at mission Headquarters or in field locations and/or co-located with national corrections personnel, the officer will provide technical advice and mentoring support to national counterparts on developing and implementing professional development programmes. Within limits of delegated authority, the officer will be responsible for the following duties:

- Provide advice and guidance to national prison personnel about reforming and strengthening the corrections system, in particular on issues related to the professional development and professionalization of national prison staff.
- In close collaboration with national United Nations and external international partners, conduct a training needs assessment and assist national stakeholders in the development of a national training and professional development strategy as part of a wider prison reform strategy.
- Assist in the strengthening and/or establishment of national training institutions for the professionalization of prison staff.
- Design, develop, implement and evaluate training programmes (formal and on the job training) for all levels of national staff including recruits, supervisory and management staff, uniformed and non-uniformed staff and administrative personnel.
- Develop and strengthen national staff capacity to design, develop, deliver and evaluate training programmes by providing mentoring support and facilitating effective knowledge transfer.
- Coordinate training projects with relevant government officials and other international and national stakeholders, including other mission components, United Nations agencies, funds and programmes and national and international non-governmental organizations (NGOs).
- Assist in the development of project proposals for professionalizing the national prison service and in conducting outreach to potential donors.
- Perform other functions as appropriately requested by the Head of the corrections component and consistent with the mission mandate.

**Partnerships:**

- Establish and maintain contacts and effective relations with relevant government officials, national prison professionals, national training institutions, academia, appropriate ministries, and bilateral/multilateral donors concerned with professional development and professionalization of national prison staff.
- Regularly consult and collaborate with other mission components, United Nations agencies, funds and programmes, international and national NGOs, bilateral/multilateral donors to support professional development and professionalization of national prison staff



### **Competencies:**

- **Professionalism** — Demonstrated in-depth understanding of prison system issues, in particular with regard to the professional development of prison personnel; knowledge of relevant international human rights standards; capacity to adopt a strategic approach to the development of a prison system; commitment to implementing the goal of gender equality by ensuring the equal participation and full involvement of women and men in all aspects of peace operations.
- **Client Orientation** — Ability to work effectively with a wide range of national and international entities and partners to identify clients' needs and develop appropriate solutions; ability to establish and maintain productive partnerships with wide range of partners; ability to effectively transfer knowledge to clients with a distinct educational and cultural background.
- **Planning and Organizing** — Demonstrated ability to establish priorities and to plan, coordinate and monitor own work plan and those under his/her supervision.
- **Communication** — Proven and sustained communication (verbal and written) skills, including ability to prepare comprehensive reports and conduct presentations by clearly formulating positions on issues, articulating options concisely conveying necessary information, making and defending recommendations; well-developed negotiation and consultation skills.

### **Qualifications:**

Education: A university degree in education/professional development, criminal justice, social sciences, management or related field is desirable.

Experience: At least 5 years of progressively responsible work experience within prison systems, preferably including prison headquarters experience. This must include at least 2 years of developing and/or implementing training programmes. Management experience and experience in policy development and strategic planning is an advantage.

Language: Fluency in written and spoken English or French is required.

Other Skills: Proficiency in the use of computers, driving license and ability to drive a 4x4 vehicle are required. All officers are required to pass a United Nations driving test at the beginning of their deployment and will be repatriated if they fail to do so.

  
**Nations Unies**  
**Fiche de Poste**

Avril 2021

**Poste:** Conseillère pénitentiaire (Renseignement pénitentiaire)  
**Statut:** Experte en Mission (personnel fourni par des gouvernements; GPP)  
**Localisation:** Multiples lieux d'affectation (Opérations de maintien de la paix des Nations Unies)  
**Rapporte à:** Chef de la composante pénitentiaire  
**Durée:** 12 mois (renouvelable)

**Responsabilités :**

Basée dans les quartiers généraux de la mission d'affectation ou dans des bases locales et/ou co-localisée avec le personnel pénitentiaire national, la conseillère fournira son conseil technique et son support de mentor à ses homologues nationaux en matière de renseignement pénitentiaire, collecte d'informations et de gestion des prisonniers à haut risque, dans le but de renforcer la sécurité dans les prisons, d'empêcher les évasions et autres incidents violents. Dans les limites des pouvoirs qui lui sont délégués, la conseillère devra assurer les fonctions suivantes :

- Fournir des orientations techniques et concrètes sur le renseignement pénitentiaire, des opérations, de l'analyse et du suivi de la sécurité des prisons.
- Appuyer le développement d'un programme de formation sur le renseignement pénitentiaire et la formation du personnel pénitentiaire.
- Coordonner la formation des GPP de l'Unité d'appui à l'administration pénitentiaire sur les techniques de collecte et d'analyse d'informations pénitentiaires, y compris le reporting des incidents.
- Appuyer les homologues nationaux dans l'élaboration des politiques en matière de renseignement pénitentiaire et d'investigation après incident.
- Participer au cadre de concertation des parties prenantes sur la gestion des incidents de sécurité en prison et la prévention des menaces potentielles.
- Appuyer à la planification et donner des orientations sur la gestion des données de sécurité et des opérations.
- Assister les homologues nationaux à élaborer des procédures standards pour la saisie, la conservation, la confiscation, le remise et la destruction des objets interdits et l'interception des communications illicites.
- Appuyer les homologues nationaux à surveiller et rapporter les incidents de sécurité dans les prisons, y compris les évasions et les décès, et fournir des rapports urgents, si nécessaire.
- Analyser les rapports d'incidents (rapports d'incidents, flash et situations d'urgence), préparer un briefing et fournir des recommandations pratiques au chef de l'Unité appui à l'administration pénitentiaire.
- Apporter son appui à la révision des plans de contingence pour les prisons et l'organisation de exercices de simulation en étroite collaboration avec les groupes de travail sur la sécurité des prisons.
- Assurer d'autres fonctions dès-lors qu'exigé par la direction de la composante pénitentiaire de la mission d'affectation et en cohérence avec le mandat de la mission.

**Compétences:**

- **Professionalisme** — Démontrer une compréhension approfondie des problèmes du système pénitentiaire, en particulier en ce qui concerne la sécurité pénitentiaire, le renseignement pénitentiaire, la

collecte et l'analyse d'informations, et la connaissance des normes internationales pertinentes relatives aux droits de l'Homme dans le contexte pénitentiaire; capacité à adopter une approche stratégique envers le développement d'un système pénitentiaire ; engagement à introduire l'égalité des sexes comme but en s'assurant de la participation égalitaire, de la pleine implication des femmes et des hommes dans tous les aspects des opérations de paix.

- **Orientation Client** — Capacité à travailler efficacement avec un large éventail d'entités et de partenaires nationaux et internationaux pour identifier les besoins des clients et l'élaboration de solutions appropriées ; capacité à établir et maintenir des partenariats productifs avec un large éventail de partenaires ; capacité à transférer de manière efficiente le savoir à des clients ayant un niveau d'instruction et des antécédents culturels différents.
- **Planification et organisation** — Capacité démontrée à établir des priorités et à planifier, coordonner et suivre son propre plan de travail et celui de celles/ceux sous sa supervision.
- **Communication** — Compétences avérées en matière de communication (écrite et orale), dont la capacité à rédiger des rapports structurés et à conduire des présentations en formulant explicitement des positions face à diverses situations, en proposant des solutions en fournissant les informations nécessaires à leur compréhension, en concevant et défendant des recommandations ; bons talents de négociation et de consultation.

### **Qualifications :**

Education : Un diplôme universitaire en gestion / administration pénitentiaire, droit, justice pénale, sécurité ou dans un domaine apparenté est un atout. Une formation spécifique dans le domaine du renseignement pénitentiaire est nécessaire.

Expérience : Au moins cinq années d'expérience professionnelle, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés, dans la gestion / l'administration pénitentiaire, y compris deux ans d'expérience dans le domaine du renseignement pénitentiaire. Cela doit inclure d'expérience dans la conception et / ou la mise en œuvre des stratégies de renseignement pénitentiaire. Une compréhension claire du lien entre sécurité statique et dynamique et impact sur le travail du renseignement pénitentiaire est nécessaire.

Langage : La maîtrise du français écrit et parlé est indispensable. La maîtrise de l'anglais est un atout.

Autres requis : Les compétences relatives à l'utilisation d'un ordinateur, ainsi que le permis de conduire et la capacité à piloter un véhicule 4x4 sont essentiels. La conseillère est tenue de passer un examen de conduite propre aux Nations Unies peu après son déploiement et serait rapatriée s'il échoue.

Les instructions permanentes établies à l'intention du personnel du secteur pénitentiaire fourni par des gouvernements et affecté aux opérations de maintien de la paix et aux missions politiques spéciales des Nations Unies, en date du 15 avril 2014, et portant la référence 2014.07, s'appliqueront au dit personnel.

Conformément à la politique de vérification des antécédents en matière de respect des droits de l'homme pour les personnels des Nations Unies, toutes les personnes désirant servir avec les Nations Unies sont priées de faire elles-mêmes, une certification qu'il/elle n'a commis/e aucun crime et n'est pas impliqué(e) dans des violations des droits de l'homme ou du droit international humanitaire. Le libellé exact de cette certification est contenu dans le paragraphe 5.2 de textes ci-dessus mentionnés. La décision finale de sélection d'un individu pour servir avec les Nations Unies sera également soumise à une vérification des antécédents en matière de respect des droits de l'homme.

  
**United Nations**  
**Job Description**

April 2021

**Title:** Corrections Mentor (Strategic Prison Security and Treatment of Prisoners)  
**Status:** Expert on Mission  
**Duty Station:** Multiple duty station (United Nations peace operations)  
**Report to:** Head of Corrections Component  
**Duration:** 12 months with the possibility of extension

**Accountability:**

Based at mission Headquarters or in field locations and/or co-located with national corrections personnel, the officer will provide technical advice and mentoring support to national counterparts on the treatment of prisoners according to international standards, prison security and applying standard operating procedures. Within limits of delegated authority, the officer will be responsible for the following duties:

- Provide advice and guidance to national prison personnel about reform and strengthening of the corrections system, in particular on all issues related to prison security and operational practices;
- Conduct needs assessments in terms of strategic prison security and assist national stakeholders in the development of a prison security framework, including standard operating procedures and other policy and guidance material, strategies for the management of high risk groups and incident management;
- Assist in monitoring human rights in prisons and in conducting regular assessments of prisons against United Nations and other international standards;
- Provide mentoring support and facilitate effective knowledge transfer to national prison personnel at all levels with regard to the implementation of the national prison security framework, including standard operating procedures and other operational guidance in the daily work in prisons as well as a human rights approach to prison management, the treatment of prisoners according to international standards, complaints and accountability mechanisms and other operational aspects of prison management;
- Support the development and implementation of staff security training initiatives;
- Assist in the development of project proposals to strengthen the national prison security framework (including Quick Impact Projects) and in conducting outreach to potential donors. Provide advice and guidance to national prison personnel about reform and strengthening of the corrections system, in particular on all issues related to operational practices;
- Provide mentoring support and facilitate effective knowledge transfer to national prison personnel at all levels with regard to a human rights approach to prison management, the treatment of prisoners according to international standards, implementing standard operating procedures and other operational guidance in the daily work in prisons, security arrangements, complaints and accountability mechanisms and other operational aspects of prison management;
- Perform other functions as appropriately requested by the Head of the corrections component and consistent with the mission mandate.

**Partnerships:**

- Establish and maintain contacts and effective relations with relevant government officials, national prison professionals, national training institutions, academia, appropriate ministries, and bilateral/multilateral donors concerned with strengthening prison security and improving the wellbeing of prisoners.
- Regularly consult and collaborate with other mission components, United Nations agencies, funds and programmes, international and national NGOs, bilateral/multilateral donors.

### **Competencies:**

- **Professionalism** — Demonstrated in-depth understanding of prison system issues, in particular with regard to prison security and operational procedures; knowledge of relevant international human rights standards; capacity to adopt a strategic approach to the development of a prison system; commitment to implementing the goal of gender equality by ensuring the equal participation and full involvement of women and men in all aspects of peace operations.
- **Client Orientation** — Ability to work effectively with a wide range of national and international entities and partners to identify clients' needs and develop appropriate solutions; ability to establish and maintain productive partnerships with wide range of partners; ability to effectively transfer knowledge to clients with a distinct educational and cultural background.
- **Planning and Organizing** — Demonstrated ability to establish priorities and to plan, coordinate and monitor own work plan and those under his/her supervision.
- **Communication** — Proven and sustained communication (verbal and written) skills, including ability to prepare comprehensive reports and conduct presentations by clearly formulating positions on issues, articulating options concisely conveying necessary information, making and defending recommendations; well-developed negotiation and consultation skills.

### **Qualifications:**

- Education: A university degree in criminal justice, social sciences, management or a related field is desirable.
- Experience: At least 5 years of progressively responsible work experience within prison systems. This must include at least 2 years of experience in developing policies or strategies related to prison security. Management experience is desirable. Experience in policy development and strategic planning is a distinct advantage.
- Language: Fluency in written and spoken English or French is required.
- Other Skills: Proficiency in the use of computers, driving license and ability to drive a 4x4 vehicle are required. All officers are required to pass a United Nations driving test at the beginning of their deployment and will be repatriated if they fail to do so.